

Locatiehoofd De Horst

Verbindend en Bevlogen: Samen bouwen aan de zorg van morgen binnen de Ouderenzorg van Treant.

De functie

Ouderen met een zorgvraag kunnen bij Treant terecht voor wonen, welzijn, zorg, revalidatie en behandeling, zowel in één van onze zeventien locaties voor wonen, zorg en welzijn als bij hen thuis.

Als locatiehoofd maak je maatschappelijke impact door richting te geven aan toekomstbestendige ouderenzorg. De ouderenzorg staat voor grote uitdagingen. Toenemende zorgvragen, arbeidsmarktkrapte en veranderende verwachtingen van bewoners vragen om vernieuwend leiderschap. Jij ziet verandering niet als een opgave, maar als een kans om samen met medewerkers te bouwen aan de zorg van morgen.

Als locatiehoofd van De Horst ben je integraal verantwoordelijk voor circa 200 medewerkers binnen de disciplines zorg, welzijn en facilitair. Je bent zichtbaar aanwezig en aanspreekbaar op de locatie en werkvloer en verbindt mensen, teams en vakgebieden rondom gezamenlijke doelen. Daarbij vorm je de schakel tussen strategie, beleid, kwaliteit, financiën en de dagelijkse praktijk.

Je combineert een mensgerichte benadering met een scherp oog voor resultaten. Warm in de relatie, zakelijk in de uitvoering. Naast je verantwoordelijkheid voor medewerkers en zorginhoud ben je verantwoordelijk voor een gezonde bedrijfsvoering. Je stuurt op budgetten, formatie, kwaliteit, productie en resultaten en weet managementinformatie te vertalen naar concrete verbeteracties voor je teams.

Het team

De Horst ligt in de wijk Emmerhout in Emmen, een gastvrij huis in een groene omgeving. Hier kunnen mensen terecht voor hoog-complexe, gespecialiseerde intensieve zorg, behandeling, palliatieve zorg, als ook revalidatie en dagbesteding. De combinatie van de omvang van de locatie, de complexiteit van de zorg, de multidisciplinaire samenwerking en de verdere ontwikkeling tot expertisecentrum maakt De Horst tot een aantrekkelijke, uitdagende en onderscheidende werkomgeving voor een leidinggevende die impact wil maken zowel in de dagelijkse praktijk als in de toekomst van de ouderenzorg.

Je geeft leiding aan de onderdelen wonen, welzijn en facilitair en draagt verantwoordelijkheid voor de dagelijkse zorgverlening en dienstverlening. Je ondersteunt de teams bij aansturing en samenwerking onderling en met andere disciplines. Daarbij signaleer je knelpunten in de teams en maak je deze bespreekbaar. Je creëert duidelijke kaders, prioriteiten en samenhang in een dynamische werkomgeving en ondersteunt teams bij veranderingen en verdere professionalisering.

De Horst bevindt zich in een belangrijke ontwikkelfase en groeit de komende jaren verder door als expertisecentrum binnen de ouderenzorg van Treant. Als locatiehoofd speel je een sleutelrol in deze ontwikkeling. Je geeft richting aan veranderprocessen, creëert draagvlak binnen de organisatie en zorgt ervoor dat medewerkers actief betrokken blijven bij de koers die wordt ingezet.

Je werkt nauw samen met het collega-locatiehoofd GRZ. De lijnen zijn kort, ook met de behandeldienst, waardoor snel kan worden geschakeld en gezamenlijk kan worden gebouwd aan verdere ontwikkeling van de locatie. Je maakt onderdeel uit van het managementteam Ouderenzorg & Welzijn en levert een actieve bijdragen aan de verdere

ontwikkeling van de ouderenzorg binnen Treant.

Jij bent de ideale kandidaat

Je hebt een managementgerichte HBO opleiding (bijvoorbeeld zorgmanagement of bedrijfskunde) en relevante ervaring als leidinggevende in de zorg. Je hebt affiniteit met de ouderenzorg en een duidelijke visie hierop, en weet mensen hiermee te inspireren en overtuigen. Je schakelt moeiteloos tussen strategische vraagstukken, tactische sturing en de dagelijkse operatie.

Jouw eigenschappen:

- Empathisch, analytisch en daadkrachtig: je begrijpt je teams en weet ze met overtuiging mee te nemen
- Resultaatgericht: met een focus op het behalen van concrete (financiële) doelen en resultaten
- Helder communiceren: zodat je toegankelijk en benaderbaar bent, en ook humor helpt daarbij
- Out-of-the-box denken: bij complexe uitdagingen en een sterke focus op kwaliteitsverbetering en cultuurveranderingen
- Verbindend en samenwerkingsgericht: je onderhoudt relaties binnen en buiten Treant, en hecht belang aan de medezeggenschap van cliënten
- Daarnaast ben je veranderkundig sterk en organisatie sensitief.

Ons aanbod

- Een contract tussen de 32 en 36 uur
- Vast dienstverband, met een proeftijd van 2 maanden
- Een salaris (op basis van kennis en ervaring) van min. € 5.038,32 en max. € 7.018,30 bruto fulltime per maand (CAO VVT FWG 65)
- Vakantietoeslag (8,33%)
- Eindejaarsuitkering (volledige 13e maand)
- Meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden met daarin aantrekkelijke regelingen zoals extra reiskostenvergoeding en diverse collectieve verzekeringen
- Deelname aan het leiderschapsprogramma van Treant voor leidinggevenden
- Wil je weten wat wij jou nog meer te bieden hebben? Bekijk dan hier onze arbeidsvoorwaarden!

Nieuwsgierig geworden

Vertel het ons! Solliciteren kan tot **2 november**. Stuur je CV en een korte motivatiebrief. De gesprekken staan gepland op dinsdagmiddag **24 november a.s.** met 2 commissies, van ieder zo'n 30 minuten.

Wil je meer informatie over deze functie? Neem dan contact op met Marcel van der Meulen, Manager Ouderenzorg & Welzijn Treant via ma.vandermeulen@treant.nl of 06-11 236 234

Voor meer informatie over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met onze recruiter Laura via l.hauke@treant.nl